



Утвержден
Приказом директора
От «29» ноября 2017 г. № 01-04-53
Директор Е.А. Цурныл

Отчет об исполнении плана противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области
«Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за 2018 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Статус исполнения
1. Противодействие коррупции в учреждении			
1.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и при необходимости внесение изменений на их основе в карту коррупционных рисков учреждения	юриисконсульт	исполнено
1.2.	Актуализация карты коррупционных рисков	юриисконсульт	исполнено
2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	юриисконсульт	Исполнено, приняты на работу сотрудники ознакомлены под роспись;

2.2.	<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения по принятым в учреждении локальным нормативным правовым актам по предупреждению коррупции и борьбы с ней</p>	юрисконсульт	<p>Проведены разъяснения на общем собрании сотрудников учреждения, 4 раза в год</p>
2.3.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	юрисконсульт	<p>Проведены 2 плановых семинара-лекции с участием всех сотрудников учреждения</p>
2.4.	<p>Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	юрисконсульт	<p>Запросов не поступало</p>
2.5.	<p>Проведение мероприятий, направленных на исключение поведения работников учреждения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:</p>	юрисконсульт	<p>Проведены разъяснительные работы в рамках плановых семинаров-лекции 2 раза в год</p>
2.5.1.	<p>Проведение разъяснительной работы в форме обучающих семинаров (тренингов, бесед, лекций), на которых обсудить с работниками учреждения слова, выражения и жесты, которые могут восприняться как просьба (намек) о даче взятки, с указанием на необходимость воздерживаться от употребления подобных слов, выражений, жестов при взаимодействии с юридическими и физическими лицами,</p>	юрисконсульт	<p>Проведены разъяснительные работы в рамках плановых семинаров-лекции 2 раза в год</p>

	индивидуальными предпринимателями		
2.6.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и принятых мерах	Директор	Выявленных фактов коррупции не имеется
2.7.	При заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином (в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы) сообщение в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора	Директор, кадровый работник	Соответствующая категория работников не поступала
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:	юриисконсульт	Работы на сайте учреждения велись постоянно в течение года, локальные акты размещены;
3.1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление		
3.1.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками		

	<p>учреждения на официальном сайте учреждения</p>		
3.1.3.	<p>Размещение информации о противодействии коррупции, направленной на просвещение граждан, проживающих/посещающих учреждение на официальном сайте учреждения, информационном стенде, расположенном в учреждении для всеобщего обозрения</p>		
3.2.	<p>Осуществление и обеспечение информирования граждан, получающих социальные услуги в учреждении, о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции (в том числе путем размещения на сайте учреждения актуальных ссылок на официальные сайты правоохранительных органов Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, использования средств наглядной агитации)</p>	юрисконсульт	<p>На сайте учреждения размещены и актуализированы телефоны соответствующих органов для обращения граждан с целью сообщения о фактах коррупции; памятки; В холле учреждения размещен Стенд, посвященный антикоррупционной деятельности ТБУ НСО «ЦРСФУД»</p>
3.3.	<p>Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, с размещением информации об их проведении на официальном сайте учреждения</p>	юрисконсульт	<p>Проведена лекция для сотрудников на базе учреждения</p>

3.4.	<p>Организация и проведение информирования (консультирования) граждан о порядке предоставления учреждением социальных услуг</p>	юрисконсульт	Информация размещена на официальном сайте учреждения и в холле учреждения
3.5.	<p>Организация и проведение мероприятий информационного – просветительского характера по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, в том числе по привлечению к ответственности за коррупционные правонарушения</p>	юрисконсульт	Проведены разъяснительные работы в рамках плановых семинаров-лекции 2 раза в год
3.6.	<p>Размещение на сайте учреждения локальных правовых актов по вопросам предупреждения коррупции, а также размещение информации по их реализации</p>	юрисконсульт, программист	Локальные акты размещались по мере утверждения

Приложение

В случае возникновения вопросов по реализации плана противодействия коррупции в учреждении каждый работник, а также любое заинтересованное лицо может обратиться по телефону горячей линии 8-800-100-00-19 - по вопросам антикоррупционного просвещения (по средам с 15:00 до 17:00). Звонок на «горячие линии» с любого телефона на территории РФ бесплатный!

Кроме того каждый работник учреждения по вопросам реализации плана противодействия коррупции в учреждении может обратиться в правовое управление министерства по телефону: 223-36-16 (каб. 306).