

Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

Утверждено приказом директора
ГБУ НСО «ЦРСФУД»

От 26 мая 2016

№ 01-04-19/6

Директор  Е.А. Цурпал



**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ**

г. Новосибирск - 2016

1. Порядок уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников государственного бюджетного учреждения Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – ГБУ НСО «ЦРСФУД», учреждение) к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок информирования работодателя работниками учреждения о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

При этом под коррупцией понимается:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а), от имени или в интересах юридического лица.

2. Каждый работник учреждения обязан уведомить работодателя обо всех случаях непосредственного обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получению взятки, злоупотреблению полномочиями, коммерческому подкупу либо иному незаконному использованию своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также склонения к совершению указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

4. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

5. Уведомление работником о случаях обращения в целях склонения его к совершению коррупционных деяний (далее - уведомление) производится посредством направления служебной записки на имя руководителя учреждения по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку или в произвольной форме в соответствии с перечнем сведений, содержащихся в уведомлении, которое подписывается заявителем и представляется в приёмную директора или должностному лицу учреждения, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений – юрисконсульту учреждения для рассмотрения.

6. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- должность, фамилия, имя, отчество работодателя, на имя которого направляется уведомление;
- фамилию, имя, отчество, занимаемую должность в организации, номер телефона

работника;

- описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием способа склонения к совершению коррупционного правонарушения; фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;
- указание, к какому именно правонарушению склоняют сотрудника организации;
- дата, время, место склонения сотрудника организации к совершению коррупционного правонарушения;
- дату, личную подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к руководителю или сотруднику организации в целях совершения коррупционных правонарушений.

7. Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.

При нахождении лиц, ответственных за прием уведомлений, указанных в п. 5 настоящего локального акта, не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других фактах коррупционной направленности, он обязан уведомить своего непосредственного руководителя по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту работы оформить уведомление в письменной форме в соответствии настоящим Порядком.

8. Работник передает уведомление и прилагаемые к нему документы (при наличии) не позднее одних рабочих суток с момента обращения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

9. При наличии достаточных данных о совершенном или готовящемся преступлении коррупционной направленности работник, склоняемый к совершению уголовно наказуемого деяния, уведомляет об этом лицо, назначенное ответственным за прием таких обращений в учреждении.

10. В ГБУ НСО «ЦРСФУД» регистрация уведомлений о фактах коррупционных правонарушений, полученных на личном приеме, поступивших посредством Почты России осуществляется в порядке регистрации, аналогичном порядку регистрации обращений граждан в специальном Журнале регистрации и учета (Приложение № 2).

11. Отказ в принятии уведомления должностным лицом недопустим.

12. При подаче уведомления на личном приеме по просьбе работника ему выдается копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления.

13. Лицо, ответственное за ведение Журнала регистрирует поступившее уведомление в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения.

14. Лицо, ответственное за ведение Журнала, либо лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении, в течение 1 часа с момента регистрации в журнале передает уведомление директору учреждения любым доступным способом связи. Последний организует проверку содержащихся в нем сведений.

15. Директор ГБУ НСО «ЦРСФУД» незамедлительно уведомляет министра социального развития Новосибирской области, Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, осуществляющий принятие процессуальных решений в порядке статей 144-145 УПК РФ по сообщениям о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

16. Уведомление директором или сотрудником организации об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не является препятствием для обращения директора или сотрудника организации в органы прокуратуры или другие государственные органы; в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

другие государственные органы; в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Приложение № 1 к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ НСО «ЦРСФУД» к совершению коррупционных правонарушений

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ УВЕДОМЛЕНИЯ № 1

Директору ГБУ НСО «ЦРСФУД»
От

должность, Ф.И.О. работника (заявителя)

проживающего по
адресу: _____

контактный телефон: _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к совершению коррупционного правонарушения (далее - склонение к правонарушению) со стороны _____

(указывается Ф.И.О., все известные сведения о лице, склоняющем к правонарушению)

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною _____

(указывается сущность предполагаемого правонарушения)

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством _____

(подкуп, угроза, обман и т.д.)

4. Склонение к правонарушению произошло в ____ час. ____ мин. «__» ____ 20__ г.
по адресу: _____

5. Склонение к правонарушению производилось _____

(телефонный разговор, личная встреча, почта и др.)

(дата, время, место составления уведомления)

(подпись, расшифровка подписи)

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ УВЕДОМЛЕНИЯ № 2

Директору ГБУ НСО «ЦРСФУД»

от _____
должность, Ф.И.О. работника (заявителя)

проживающего по адресу: _____

контактный телефон: _____

адрес для корреспонденции: _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1) _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

_____ в связи с исполнением им
(ФИО, должность работника)_____ служебных обязанностей _____
(дата, место, время)2) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

_____ должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

_____ склоняющем к коррупционному правонарушению)

4) _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,

_____ а также информация об отказе или

_____ согласно работника принять предложение лица о совершении

_____ коррупционного правонарушения)

_____ (подпись)

_____ (инициалы и фамилия, должность)

_____ (дата)

Приложение № 3
к Порядку уведомления
работодателя о фактах
обращения в целях склонения
работников ГБУ НСО
«ЦРСФУД» к совершению
коррупционных
правонарушений

ПАМЯТКА
руководителям и сотрудникам ГБУ НСО «ЦРСФУД» о действиях в случае
обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного
правонарушения

1. В случае обращения к руководителю ГБУ НСО «ЦРСФУД» в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, руководитель обязан:
 - 1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.
 - 1.2. Незамедлительно уведомить представителя работодателя.
2. В случае обращения к сотруднику ГБУ НСО «ЦРСФУД» в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:
 - 2.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.
 - 2.2. Незамедлительно уведомить директора учреждения или лицо, ответственное за антикоррупционную политику в учреждении.
3. При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем столе - не трогать их, в присутствии 2-3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте директора учреждения или лицо, ответственное за антикоррупционную политику в учреждении..
4. Невыполнение директором или сотрудником ГБУ НСО «ЦРСФУД» обязанности по уведомлению директора учреждения или лицо, ответственное за антикоррупционную политику в учреждении об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных деяний, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» 02.04.2013 № 309;
- Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ;
- Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ;
- Устав ГБУ НСО «ЦРСФУД»;
- локальные нормативные акты ГБУ НСО «ЦРСФУД», иные организационно-распорядительных документы в области противодействия коррупции;
- другие федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них.