

Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области  
«Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей»

наименование организации

Форма по  
ОКУД

по ОКПО

Код
75842627

## ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
01-04-75	30.12.2021

Об утверждении отчета по противодействию коррупции за 2021 год

В соответствии с Федеральным законом РФ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ

### ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Отчет по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за 2021 год
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е. А. Цурпал

С приказом ознакомлена:

 Е. А. Михайлова

Утвержден  
Приказом директора  
От «30» декабря 2021 г. № 01-04-25

Отчет по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за 2021 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Срок исполнения
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении			
1.1	Проверка и актуализация (в случае необходимости) локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством	Заведующий отделением юридического сопровождения	Локальные акты проверены на актуальность в марте и октябре, не требовали изменений
1.2	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, разработка изменений с целью совершенствования антикоррупционных мер	Заведующий отделением юридического сопровождения	В марте проведена оценка коррупционных рисков сфер деятельности учреждения, дополнительных рисков, не указанных в карте коррупционных рисков не выявлено, а карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок была принята 30.12.2020 г. и является актуальной
1.3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам,	Директор	Фактов, связанных с проявлением коррупции не

	связанным с проявлением коррупции		выявлено, в связи с чем взаимодействие по данным вопросам не осуществлялось
1.4	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (следующий) год	Заведующий отделением юридического сопровождения	Проведен анализ эффективности, принято решение о создании единой комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов для комиссионного рассмотрения вопросов по противодействию коррупции и минимизации коррупционных рисков, что необходимо учесть в плане на 2022 год
1.5	При заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином (в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы) сообщение в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора	Директор Методист отдела юридического сопровождения	В 2021 году сотрудников, которые были уволены с государственной или муниципальной службы не принималось
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы	Методист отдела юридического сопровождения	Работники знакомились под роспись с локальными актами Учреждения в сфере

	предупреждения и противодействия коррупции в учреждении		противодействия коррупции
2.2.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе: проведение разъяснительной работы в форме обучающих семинаров (бесед, лекций), на которых обсудить с работниками учреждения слова, выражения и жесты, которые могут восприняты как просьба (намек) о даче взятки, с указанием на необходимость воздерживаться от употребления подобных слов, выражений, жестов при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>	<p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p>	<p>Проведено две лекции для всех сотрудников учреждения: 06.04.2021 г. на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений» Цель: Разъяснить сотрудникам о недопустимости коррупционного поведения, о мерах, применяемых к лицам, допустившим такое поведение. 22.11.2021 г. на тему: «Порядок обращения в случае склонения работника к совершению коррупционного нарушения» Цель: Разъяснить порядок уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционного правонарушения или о факте склонения иного лица, ставшем известным работнику. Розданы памятки.</p>
2.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p>	<p>Запросов на оказание консультационной помощи от сотрудников учреждения не поступало</p>

2.4.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и принятых мерах	Директор	Фактов не выявлено
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», а именно:	Заведующий отделением юридического сопровождения  Методист отделения организации и статистики	
3.1.1.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения		
3.1.2.	Осуществление и обеспечение информирования граждан, получающих социальные услуги в учреждении, о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции (в том числе путем размещения / актуализации на сайте учреждения ссылок на официальные сайты правоохранительных органов Новосибирской области, на которых		Заведующий отделением юридического сопровождения  Методист отделения организации и статистики

	размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, использования средств наглядной агитации), локальных актов в сфере противодействия коррупции, ссылок на нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции		
3.1.3.	Размещение / проверка актуальности на сайте учреждения локальных правовых актов по вопросам предупреждения коррупции	Заведующий отделением юридического сопровождения  Методист отделения организации и статистики	На сайте проверялись локальные акты согласно плану
3.2.	Подготовка отчета об исполнении плана по противодействию коррупции за 2021 г., представление его на рассмотрение комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, принятие, размещение отчета на сайте	Директор  Заведующий отделением юридического сопровождения  Методист отделения организации и статистики	Отчет подготовлен, подлежит утверждению и размещению до 31.12.2021 г.

В случае возникновения вопросов по реализации плана противодействия коррупции в учреждении каждый работник, а также любое заинтересованное лицо может обратиться по телефону горячей линии 8-800-100-00-19 - по вопросам антикоррупционного просвещения (по средам с 15:00 до 17:00). Звонок на «горячие линии» с любого телефона на территории РФ бесплатный!

Кроме того каждый работник учреждения по вопросам реализации плана противодействия коррупции в учреждении может обратиться в правовое управление министерства по телефону: 223-36-16 (каб. 306).