

Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области
«Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»

наименование организации

Форма по
ОКУД

по ОКПО

Код
75842627

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
01-04-72	28.12.2022

Об утверждении отчета по противодействию коррупции за 2022 год

В соответствии с Федеральным законом РФ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Отчет по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за 2022 год
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е. А. Цурпал

С приказом ознакомлена:

 Е. А. Михайлова

Утвержден
Приказом директора
От «28» декабря 2022 г. № 01-04-72

Отчет по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за 2022 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Срок исполнения
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении			
1.1	<p>Определение конкретных мероприятий (применительно к учреждению), направленных на реализацию ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций Минтруда России 2019 года:</p> <p>Разработка и принятие следующих локальных актов:</p> <ul style="list-style-type: none">- Антикоррупционная политика ГБУ НСО «ЦРСФУД»- Положение о конфликте интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД»- Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД»- Карта коррупционных рисков в ГБУ НСО «ЦРСФУД»	<p>Директор</p> <p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p>	<p>12.01.2022 г. приняты следующие локальные акты учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none">- Антикоррупционная политика ГБУ НСО «ЦРСФУД» в связи с созданием единой комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, при этом Антикоррупционная политика ГБУ НСО «ЦРСФУД» от 16.12.2019 г. признана утратившей силу- Положение о конфликте интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД». Положение о конфликте интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД» от 30.09.2015 г. признано

			<p>утратившим силу - Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД». Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов ГБУ НСО «ЦРСФУД» от 30.09.2015 г., с изменениями по составу комиссии от 18.01.2021 г. признано утратившим силу</p> <p>Остальные локальные акты проверены на актуальность и соответствуют действующему законодательству</p>
1.2	<p>Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, разработка изменений с целью совершенствования антикоррупционных мер</p>	<p>Директор</p> <p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p> <p>Юрисконсульт</p>	<p>Проведена оценка коррупционных рисков в учреждении на основании действующей карты коррупционных рисков, сделаны выводы о необходимости внесения изменений и принятия карты коррупционных рисков в ГБУ НСО «ЦРСФУД» в новой редакции, вследствие чего была разработана и утверждена Карта</p>

			коррупционных рисков в ГБУ НСО «ЦРСФУД» в новой редакции от 12.01.2022 г.
1.3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	Фактов, связанных с проявлением коррупции не выявлено, в связи с чем взаимодействие по данным вопросам не осуществлялось
1.4	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (следующий) год	Комиссия по противодействию коррупции и конфликту интересов	Комиссией по противодействию коррупции и конфликта интересов проведено заседание в декабре 2022 г., приняты решения согласно протоколу
1.5	При заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином (в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы) сообщение в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора	Директор Методист отдела юридического сопровождения	В 2022 году в учреждение не были трудоустроены бывшие госслужащие или муниципальные служащие
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами,	Методист отдела юридического сопровождения	Работники знакомились под роспись с локальными актами

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении		Учреждения в сфере противодействия коррупции
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе: проведение разъяснительной работы в форме обучающих семинаров (бесед, лекций), на которых обсудить с работниками учреждения слова, выражения и жесты, которые могут восприняты как просьба (намек) о даче взятки, с указанием на необходимость воздерживаться от употребления подобных слов, выражений, жестов при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями	Заведующий отделением юридического сопровождения	Проведено две лекции для всех сотрудников учреждения: 25.04.2022 г. на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений» Цель: Напомнить сотрудникам о недопустимости коррупционного поведения, о мерах, применяемых к лицам, допустившим такое поведение. 23.11.2022 г. на тему: «Предотвращение конфликта интересов» Цель: Разъяснить возможные случаи конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей, а также порядок сообщения о таком работодателю
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Заведующий отделением юридического сопровождения	Запросов на индивидуальные консультации не поступало
2.4.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и принятых мерах	Директор	Фактов не выявлено

3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения

3.1	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», а именно:	Заведующий отделением юридического сопровождения Методист отделения организации и статистики	
3.1.1.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения		Случаев не возникало
3.1.2.	Осуществление и обеспечение информирования граждан, получающих социальные услуги в учреждении, о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции (в том числе путем размещения / актуализации на сайте учреждения ссылок на официальные сайты правоохранительных органов Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, использования средств	Заведующий отделением юридического сопровождения Методист отделения организации и статистики	На стенде обновлена информация по противодействию коррупции для граждан, размещены принятые в 2022 году локальные акты

	наглядной агитации), локальных актов в сфере противодействия коррупции, ссылок на нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции		
3.1.3.	Размещение / проверка актуальности на сайте учреждения локальных правовых актов по вопросам предупреждения коррупции	<p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p> <p>Методист отделения организации и статистики</p>	<p>На сайте учреждения размещены принятые в 2022 году локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Антикоррупционная политика ГБУ НСО «ЦРСФУД» - Положение о конфликте интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД» - Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУ НСО «ЦРСФУД» - Карта коррупционных рисков в ГБУ НСО «ЦРСФУД»
3.2.	Подготовка отчета об исполнении плана по противодействию коррупции за 2022 г., представление его на рассмотрение комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, принятие, размещение отчета на сайте	<p>Директор</p> <p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p> <p>Методист отделения организации и статистики</p>	<p>Отчет подготовлен, рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, утвержден и подлежит размещению до 30.12.2022 г.</p>

В случае возникновения вопросов по реализации плана противодействия коррупции в учреждении каждый работник, а также любое заинтересованное лицо может обратиться по телефону горячей линии 8-800-100-00-19 - по вопросам антикоррупционного просвещения (по средам с 15:00 до 17:00). Звонок на «горячие линии» с любого телефона на территории РФ бесплатный!

Кроме того каждый работник учреждения по вопросам реализации плана противодействия коррупции в учреждении может обратиться в правовое управление министерства по телефону: 223-36-16 (каб. 306).