

УТВЕРЖДЕНА
приказом Директора
ГБУ НСО «ЦРСФУД»
Е.А. Цурпал
От «28» сентября 2018 г. № 01-04-55



**Карта коррупционных рисков
в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей»**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Осуществление координации и контроля работников в сфере обслуживания населения	АУПиАХЧ	Директор	- Принятие решения о дисциплинарных взысканиях с сотрудников (а именно не принятие такого решения за вознаграждение или личную выгоду); - Возможное получение иной личной выгоды	Средняя	Разъяснение: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	АУПиАХЧ Отделение юридического сопровождения	Директор Заведующий юридическим отделением	- Согласование локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы - Разработка локальных актов, содержащих	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; разъяснение работникам:

			Юрисконсульт	коррупциогенные факторы; - Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы		- обязанности незамедлительно сообщить руководству учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Отделение юридического сопровождения	Заведующий отделением юридического сопровождения Юрисконсульт	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное	Средняя	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить руководству учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции

				вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения		
4	Осуществление функций получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий	АУПиАХЧ	Главный бухгалтер	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату	Высокая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить руководству учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5	<p>Оказание государственной услуги в форме: -психологической помощи, консультаций; -юридической помощи, консультаций; - услуг в целях повышения знаний у работников в сфере сиротства</p>	<p>Отделение психолого-педагогического сопровождения</p> <p>Отделение юридического сопровождения</p>	<p>Заведующий отделением психолого-педагогического сопровождения</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p> <p>Юрисконсульт</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании услуги</p> <p>Незаконное оказание либо отказ в оказании услуги</p> <p>Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено</p>	<p>Средняя</p> <p>Средняя</p> <p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте учреждения порядка предоставления услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением порядка оказания услуги;</p> <p>разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить руководству учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>-введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий</p> <p>-оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические</p>
---	---	--	--	--	--	---

						лица) обязаны предоставить для реализации права
6	Пользование топливной картой	АУПиАХЧ	Водитель	Нарушения в применении норм расхода ГСМ	Средняя	-осуществление бухгалтерского контроля - разъяснение работникам - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Использование имущества, средств	ГБУ НСО «ЦРСФУД»	Материально-ответственные лица	не целевое использование основных средств, помещений и транспорта	Высокая	- осуществление бухгалтерского и управленческого контроля - проведение разъяснительных работ, инструктажей по эффективному и целевому использованию материальных средств; - инвентаризация основных средств -комиссии по списанию материальных запасов и основных средств
8	Назначение стимулирующих выплат сотрудникам	АУПиАХЧ	Директор	неэффективное и необоснованное назначение стимулирующих выплат сотрудникам	Средняя	комиссии по стимулирующим выплатам