

Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области
«Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»

наименование организации

Форма по
ОКУД

по ОКПО

Код
75842627

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
01-04-84	28.12.2023

Об утверждении отчета по противодействию коррупции за 2023 год

В соответствии с Федеральным законом РФ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Отчет по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за 2023 год
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е. А. Цурпал

С приказом ознакомлена:

 Е. А. Михайлова

Отчет по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» на 2023 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Исполнение
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении			
1.1	<p>Определение конкретных мероприятий (применительно к учреждению), направленных на реализацию ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций Минтруда России 2019 года, а именно: Разработка и принятие Антикоррупционной политики ГБУ НСО «ЦРСФУД» в новой редакции Разработка и принятие Положения о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p> <p>Внесение изменений в реестр (карту) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок</p>	<p>Директор</p> <p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p> <p>Заведующий отделением организации и статистики</p>	<p>13.01.2023 г. утверждена новая редакция Антикоррупционной политики ГБУ НСО «ЦРСФУД», в связи с необходимостью включения во вновь заключаемые контракты антикоррупционной оговорки. Старая редакция признана утратившей силу.</p> <p>11.09.2023 г. принято Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p> <p>06.02.2023 г. приказом директора утверждены изменения в карту рисков,</p>

			возникающих при осуществлении закупок ГБУ НСО «ЦРСФУД»
1.2	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, разработка изменений с целью совершенствования антикоррупционных мер	Заведующий отделением юридического сопровождения Заведующий отделением организации и статистики	Проведена оценка коррупционных рисков. В настоящее время локальные акты учреждения соответствуют требованиям законодательства и рекомендациям, внесение изменений не требуется
1.3	Вносить в контракты антикоррупционную оговорку	Заведующий отделением юридического сопровождения Юрисконсульт	При заключении контрактов в каждый была внесена антикоррупционная оговорка
1.4	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	Фактов, связанных с проявлением коррупции не выявлено, в связи с чем взаимодействие по данным вопросам не осуществлялось
1.5	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (следующий) год	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликту интересов	Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов проведено заседание в декабре 2023 г., приняты решения согласно протоколу
1.6	При заключении трудового договора или гражданско-правового договора с	Директор Методист отдела юридического	В 2023 году в учреждение не были трудоустроены бывшие

	<p>гражданином (в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы) сообщение в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора</p>	сопровождения	госслужащие или муниципальные служащие
<p>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</p>			
2.1.	<p>Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>	Методист отдела юридического сопровождения	<p>Работники в установленный срок знакомы под роспись с локальными актами Учреждения в сфере противодействия коррупции</p>
2.2.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе: проведение разъяснительной работы в форме обучающих семинаров (бесед, лекций), на которых обсудить с работниками учреждения слова, выражения и жесты, которые могут восприняты как просьба (намек) о даче взятки, с указанием на необходимость воздерживаться от употребления подобных слов, выражений, жестов при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>	Заведующий отделением юридического сопровождения	<p>Проведено две лекции для всех сотрудников учреждения 18.04.2023 г. на тему: «Как себя вести в том случае, если вас склоняют к коррупционному правонарушению?» Цель: разъяснить порядок подачи уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения, указать на недопустимость коррупционного поведения при исполнении трудовых обязанностей.</p>

			<p>Розданы памятки. 15.11.2023 г. на тему: «Профилактика и противодействие коррупции» Цель: Недопущение коррупционного поведения сотрудников, понимание сотрудниками неотвратимости наказания. Разъяснен состав коррупционных правонарушений/преступлений, меры ответственности.</p>
2.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p>	<p>Осуществлялось по запросу сотрудников в течение года</p>
2.4.	<p>Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и принятых мерах</p>	<p>Директор</p>	<p>Фактов не выявлено</p>
<p>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения</p>			
3.1	<p>Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», а именно:</p>	<p>Заведующий отделением юридического сопровождения Методист отделения организации и статистики</p>	

3.1.1.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения		Случаев не возникало
3.1.2.	Осуществление и обеспечение информирования граждан, получающих социальные услуги в учреждении, о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции (в том числе путем размещения / актуализации на сайте учреждения ссылок на официальные сайты правоохранительных органов Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, использования средств наглядной агитации), локальных актов в сфере противодействия коррупции, ссылок на нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции	Заведующий отделением юридического сопровождения Методист отделения организации и статистики	На стенде обновлена информация по противодействию коррупции для граждан В холле учреждения размещена информация о способах сообщения в правоохранительные органы информации о коррупционных правонарушениях
3.1.3.	Размещение / проверка актуальности на сайте учреждения локальных правовых актов по вопросам предупреждения коррупции	Заведующий отделением юридического сопровождения Методист отделения организации и статистики	На сайте учреждения размещены принятые локальные акты: - Антикоррупционная политика

			<p>-Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p> <p>- Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок (с изменениями от 06.02.2023 г.)</p> <p>Проверка актуальности осуществлялась согласно плану</p>
3.2	<p>Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря</p>	<p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p>	<p>В учреждении 8 декабря 2023 была проведена беседа со всеми сотрудниками учреждения, где сотрудники могли задать вопросы о мерах и способах противодействия коррупции лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений</p>
3.3.	<p>Подготовка отчета об исполнении плана по противодействию коррупции за 2023 г., представление его на рассмотрение комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, принятие, размещение отчета на сайте</p>	<p>Директор</p> <p>Заведующий отделением юридического сопровождения</p> <p>Методист отделения организации и статистики</p>	<p>Отчет подготовлен, рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, утвержден и подлежит размещению до 31.12.2023 г.</p>

В случае возникновения вопросов по реализации плана противодействия коррупции в учреждении каждый работник, а также любое заинтересованное лицо может обратиться по телефону горячей линии 8-800-100-00-19 - по вопросам антикоррупционного просвещения (по средам с 15:00 до 17:00). Звонок на «горячие линии» с любого телефона на территории РФ бесплатный!

Кроме того каждый работник учреждения по вопросам реализации плана противодействия коррупции в учреждении может обратиться в правовое управление министерства по телефону: 223-36-16 (каб. 306).

